

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 7476 от 06.11.2014г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) **Бунькова Ирина Леонидовна**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в трудовой договор № 7476 от 6.11.2014г., в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (ст. 74 и 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 67.1 и 67.2 Федерального закона от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», и от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», приказы Минздрава России от 15.07.2013 № 464н, от 31.07.2015 № 509н, от 17.09.2015 № 643н, от 19.04.2016 № 241н, от 05.04.2017 № 152н, № 153н):

1. пункт \_\_\_\_\_ «Права и обязанности работника» дополнить Работник обязан:

- обеспечивать регистрацию и рассмотрение заявлений, уведомлений и сообщений работников Учреждения, представляемых ими в целях соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;
- осуществлять проверку достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, замещающими отдельные должности в Учреждении, а также соблюдения работниками Учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции;
- направлять в адрес генерального директора Учреждения докладные записки по материалам, содержащим достаточную информацию, поступившую в соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ, о том, что работником, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений совершены сделки (совершена сделка) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в

уставных (складочных) капиталах организаций) на общую сумму, превышающую общий доход данного работника и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду:

- направлять сведения о работниках Учреждения в уполномоченный государственный орган для их включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, а также для исключения из указанного реестра.

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

1. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 7476 от 06.11.2014г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Генеральный директор

Илиято Е. В. /  
« 09 » 2024 г.  
Второй экземпляр получил(а) \_\_\_\_\_ /



РАБОТНИК

Бунькова Ирина Леонидовна

\_\_\_\_\_  
/Бунькова И.Л. /  
« 09 » 2024 г.

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 4990 от 14.03.2011

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин **Копылов Владимир Борисович**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в трудовой договор № 4990 от 14.03.2011г., в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (ст. 74 и 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст. 67.1 и 67.2 Федерального закона от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции», и от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия», приказы Минздрава России от 15.07.2013 № 464н, от 31.07.2015 № 509н, от 17.09.2015 № 643н, от 19.04.2016 № 241н, от 05.04.2017 № 152н, № 153н):

1. пункт \_\_\_\_\_ «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан**:
  - оказывать работникам Учреждения консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
  - работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей;
  - уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений;
  - принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
  - работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т. ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление

премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения:

- работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников и дистанционных работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях;
- работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой;
- не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей Работника, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения таких обязанностей.

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

1. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 4990 от 14.03.2011г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Генеральный директор

Копылов Владимир Борисович

« \_\_\_\_\_ / Шлято Е.В. /  
« \_\_\_\_\_ 2024 г.

« \_\_\_\_\_ / Копылов В.Б. /  
« \_\_\_\_\_ 2024 г.

Второй экземпляр получен(а)

*Копылов В.Б.*

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 553 от 15.07.2016г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) **Афанасенкова Елена Борисовна**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 553 от 15.07.2016г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт 10 «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 553 от 15.07.2016г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Генеральный директор

Шляхто Е.В./

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.

Второй экземпляр получил(а) \_\_\_\_\_

РАБОТНИК

Афанасенкова Елена Борисовна

Афанасенкова Е.Б./

«20» 09 2024г.

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 2106 от 21.03.2024г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин **Исаев Максим Александрович**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 2106 от 21.03.2024г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт 9 «Права и обязанности работника» дополнить **Работник НЕ ВПРАВЕ:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 2106 от 21.03.2024г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Генеральный директор

Исаев Максим Александрович

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г. *Е.В. Шляхто*

*М.А. Исаев* /Исаев М.А./

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024г.

« 20 » 09 2024г.

Второй экземпляр получен(а) \_\_\_\_\_

*М.А. Исаев*

Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 1132 от 02.10.2008г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) **Звартау Надежда Эдвиновна**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 1132 от 02.10.2008г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт 8 «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 1132 от 02.10.2008г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Генеральный директор

Звартау Надежда Эдвиновна

  
Шляхто Е.В./

  
Звартау Н.Э./

« \_\_\_\_\_ » 2024г.

« 20 » 09 2024г.

Второй экземпляр получил(а) 

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 550 от 15.07.2016г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин **Карпенко Михаил Алексеевич**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 550 от 15.07.2016г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт // «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 550 от 15.07.2016г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Генеральный директор



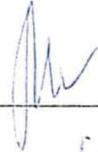
Шляхто Е.В./

« 20 » 09 2024г.

Второй экземпляр получил(а) \_\_\_\_\_

РАБОТНИК

Карпенко Михаил Алексеевич

 /Карпенко М.А./

« 20 » 09 2024г.

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 549 от 15.07.2016г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин(ка) **Конради Александра Олеговна**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 549 от 15.07.2016г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт 8 «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 549 от 15.07.2016г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Генеральный директор

/Шляхто Е.В./

«20» 09 2024г.

Второй экземпляр получен (а) \_\_\_\_\_ /

РАБОТНИК

Конради Александра Олеговна

/Конради А.О./

«20» 09 2024г.

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 2075 от 26.06.2008г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин **Курапеев Дмитрий Ильич**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 2075 от 26.06.2008г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт 9 «Права и обязанности работника» дополнить **Работник обязан:**

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 2075 от 26.06.2008г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Генеральный директор

Курапеев Дмитрий Ильич



 /Курапеев Д.И./

«  »    20   г.

«20» 09 2024г.

Второй экземпляр получил(а)  /

## Дополнительное соглашение

к трудовому договору  
№ 551 от 15.07.2016г.

г. Санкт-Петербург

"20" сентября 2024

Федеральное государственное бюджетное учреждение "Национальный медицинский исследовательский центр имени В.А.Алмазова" Министерства здравоохранения Российской Федерации в лице генерального директора **Евгения Владимировича Шляхто** (действующего на основании Устава), именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин **Осминкин Александр Викторович**, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор № 551 от 15.07.2016г., в соответствии с требованием подпункта «и» пункта 1 части 1 статьи 2 Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ, приказа Минздрава России от 05.04.2017 № 152н:

пункт II «Права и обязанности работника» дополнить Работник обязан:

- Работнику запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Другие условия трудового договора остаются неизменными.

2. Изменения трудового договора, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с **20.09.2024**
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 551 от 15.07.2016г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй - у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Генеральный директор

Осминкин Александр Викторович

  
Шляхто Е.В./  
«20» 09 2024г.

  
/Осминкин А.В./  
«20» 09 2024г.

Второй экземпляр в 1 (а) \_\_\_\_\_

